



¿QUE HAY EN EL CORAZÓN DE UNA EMPRESA SALUDABLE?

Ética empresarial

Consideran un imperativo moral crear un ambiente de trabajo que no haga daño a la salud física o mental, a la seguridad y el bienestar de los trabajadores.

Cultura preventiva

La organización y sus integrantes creen en la Seguridad y Salud y la asumen como un VALOR.

Liderazgo preventivo

Basado en el valor de la Seguridad y Salud

Compromiso

De toda la organización con la seguridad, salud y bienestar de los trabajadores. Compromiso compartido con y por todos sus integrantes.

Participación

Los integrantes de la organización son considerados en los aspectos relacionados con la Seguridad y Salud.

Comunicación

Fomenta la comunicación transparente, participativa, proactiva, asertiva y practicando la escucha activa.

Gestión basada en mejora continua

Su gestión en general y en el ámbito de la Seguridad y Salud en particular, persigue la mejora continua en una espiral sin fin (ciclo PDCA).

Igualdad y diversidad

Elimina barreras entre hombres y mujeres e integra la variable de género en el ámbito de la Seguridad y Salud Laboral.

Elimina cualquier síntoma de discriminación e integra variables como la edad, condición física o psíquica de los empleados..

Preocupación por el talento

Se preocupa no sólo de atraer y captar talento sino de retener el que tienen con políticas de promoción, formación... Hay interés por el desarrollo de las personas.

Más que cumplimiento legal

No se conforman con el cumplimiento de la legislación en Seguridad y Salud.

Promoción de la salud

Incorpora una estrategia empresarial e incluso social, que excede del ámbito exclusivo de la prevención de los riesgos laborales al incrementar la capacidad individual de los trabajadores para mantener su salud y calidad de vida.

Preocupación por el medio físico y psicosocial en el que se desarrolla el trabajo

Equilibrio

Busca el equilibrio entre sus fines y objetivos como empresa y las personas.

Resiliencia

Son organizaciones con capacidad para resistir y adaptarse en situaciones de incertidumbre, de crisis o de cambio y aprenden de estas experiencias aprovechándolas para su supervivencia y progreso.

Comunidad

Extienden su impacto positivo al medio ambiente en el que desarrolla su actividad y en la comunidad y sociedad que le rodea.

Un **Entorno de Trabajo Saludable** se define por la **OMS** como aquel entorno en el que los trabajadores y jefes colaboran en un proceso de mejora continua para promover y proteger la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores y la sostenibilidad del ambiente de trabajo en base a los siguientes indicadores:

- La salud y la seguridad concernientes al espacio físico de trabajo.
- La salud, la seguridad y el bienestar concernientes al medio psicosocial del trabajo incluyendo la organización del mismo y la cultura del ambiente de trabajo.
- Los recursos de salud personales en el espacio de trabajo.
- Las formas en que la comunidad busca mejorar la salud de los trabajadores, sus familias y de otros miembros de la comunidad.

Este concepto no pretende alejarse del **enfoque tradicional de la seguridad y salud** en lo que se refiere a la **protección y prevención** sino que pretende ser **completado** con un **enfoque de promoción de la salud**.

